



Comune di Santa Cristina Gela

Città metropolitana di Palermo

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 36 DEL 05.06.2018

OGGETTO	Approvazione Piano del Fabbisogno del personale (PTFP). Triennio 2018/2020 ed annualità 2018.
----------------	--

L'anno **DUEMILADICIOTTO** il giorno *cinque* del mese di *Giugno* alle ore _____ nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale convocata nelle forme di legge, nelle persone dei Sigg:

	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1	DIANO MASSIMO	SINDACO	X	
2	CUCCIARRE' ANTONELLA	VICE-SINDACO		X
3	D'AGOSTINO GIUSEPPE	ASSESSORE		X
4	PALERMO MARIA EUGENIA	ASSESSORE	X	
5	SCUDERI ANNALISA	ASSESSORE	X	

Con l'assistenza del Segretario Comunale dott.ssa Giuseppina BUFFA, il Presidente Sig. **Diano Massimo**, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare relativamente all'oggetto su esposto.



Comune di Santa Cristina Gela

Città metropolitana di Palermo

Oggetto: Approvazione Piano del Fabbisogno del personale (PTFP). Triennio 2018/2020 ed annualità 2018.

Il Sindaco

Propone la seguente proposta su istruttoria del responsabile dell'area economico-finanziaria e personale il quale dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi e di incompatibilità.

Premesso che :

-con deliberazione di GM 30/2017 è stato approvato la "Determinazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 e Piano triennale delle assunzioni 2017/2019 e correlata rideterminazione della dotazione organica";

-in esecuzione del suddetto atto di programmazione, attualmente sono in corso le procedure per le assunzioni ivi previste (num. una unità istruttore tecnico, cat. C 1 e num. 1 istruttore amministrativo cat. C1 - ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31.08.2013 n. 101);

Visto l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001 il quale dispone "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter(decreto del Ministro della funzione pubblica). Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33 (mobilità). Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2 (assunzioni disabili). Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

Vista la dotazione organica dell'Ente come da ultimo rideterminata con la summenzionata delibera di giunta municipale 30 del 30.05.2018:

Categoria economica	Posto coperto/vacante	Dotazione	Profilo Professionale	Totale complessivo
DI	C	2	Istruttore direttivo	62.086,97
DI	V	2	Istruttore direttivo e direttivo contabile	62.086,97
CI	C	4	Istruttore amministrativo	114.127,29
CI	V	1	Istruttore tecnico	28.531,82
C1	V	1	Istruttore amministrativo	28.531,82
BI	C	4	Istruttore amministrativo	101165,73
BI	V	1	Esecutore amministrativo	16.844,09

Preso atto che le quote assunzionali residue per l'anno 2014 sono state utilizzate per la copertura di un posto di istruttore tecnico e per la stabilizzazione di num. 1 istruttore amministrativo cat. C1 - ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31.08.2013 n. 101, le cui procedure sono in corso;

Considerato che non sussistono ulteriori resti assunzionali imputabili agli anni successivi al 2014;

Considerato che nel triennio 2018-2020 non sono previste, a legislazione vigente, cessazioni dal servizio;

Ritenuto dunque in mancanza di quote assunzionali di non poter programmare alcuna assunzione nel triennio di riferimento;

Di dare atto, stante la flessibilità dello strumento del piano del fabbisogno, che lo stesso potrà subire modifiche



Comune di Santa Cristina Gela

Città metropolitana di Palermo

nel corso del triennio ovvero nel corso dell'anno nel caso di necessità di adeguamento normativo;

Preso atto che l'ente concludendo la procedura di stabilizzazione dell'unico dipendente precario non è interessato dalle procedure di superamento del precariato ai sensi delle nuove disposizioni di cui al d.Lgs. 75 del 25/5/2017 ;

VISTA la delibera di G.C. n. 30 del 22.05.2018 avente per oggetto: "Ricognizione delle eccedenze di personale – Anno 2018 – ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, con la quale si dà atto che nell'Ente non sono presenti dipendenti in eccedenza e /o soprannumero;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. **Di dare atto che** in mancanza di quote assunzionali non sono programmabili assunzioni nel triennio 2018-2020;
2. **Di dare atto che il presente atto** potrà subire modifiche nel corso del triennio di riferimento ovvero nel corso dell'anno nel caso di necessità di adeguamento normativo;
3. **Di trasmettere** la delibera di approvazione della presente proposta all'Organo di Revisione, al Nucleo di Valutazione per opportuna conoscenza e per quanto di competenza.
4. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali ed alla R.S.U. aziendale per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

Santa Cristina Gela, 05.06..2018

IL SINDACO
Diano Massimo

II RESPONSABILE DELL' AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E PERSONALE
Dott. Gaetano Migliore

Sulla proposta di deliberazione che precede, il Responsabile dell'Area Socio- ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, L.R. N. 48/1991, come sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprimono parere favorevole.

Santa Cristina Gela, li 05.06.2018

II RESPONSABILE DELL' AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E PERSONALE
Dott. Gaetano Migliore

IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

si esprime parere favorevole

si esprime parere contrario, per le motivazioni di cui in allegato.

X si attesta che il parere non è dovuto, in quanto la proposta di deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Santa Cristina Gela, li 05.06.2018

II RESPONSABILE DELL' AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E PERSONALE
Dott. Gaetano Migliore



Comune di Santa Cristina Gela

Città metropolitana di Palermo

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione;

ACCERTATO che la stessa ha ottenuto il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano, così come proclamato dal Presidente;

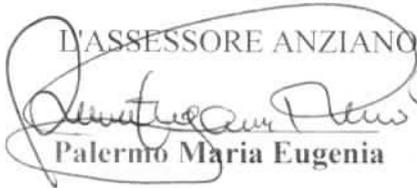
DELIBERA

di approvare la proposta avente ad oggetto: **Approvazione Piano del Fabbisogno del personale (PTFP). Triennio 2018/2020 ed annualità 2018.**

Indi, ravvisata la sussistenza delle prospettate ragioni di urgenza, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 12, comma 2, della legge regionale n. 44/1991, con separata unanime votazione.

DICHIARA

l'immediata esecutività della presente deliberazione.

L'ASSESSORE ANZIANO

Palermo Maria Eugenia

IL SINDACO

DIANO MASSIMO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Giuseppina BUFFA

DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N° ³⁵ /2018

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Il sottoscritto Segretario Comunale
su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo
Pretorio**

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 L.R. 44/91, è stata pubblicata con affissione all'Albo Pretorio per la durata di gg.15 e che durante tale periodo non sono pervenuti a questo Ufficio opposizioni o reclami.

Affisso il _____

Defisso il _____

IL MESSO COMUNALE
Catania-

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Giuseppina BUFFA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la legge regionale n.44 del 03 dicembre 1991

ATTESTA

Che la presente deliberazione

- È stata dichiarata immediatamente esecutiva;
- È divenuta esecutiva il _____, 10° giorno successivo alla pubblicazione
(art.12 L. R. 44/91) non essendo pervenuta alcuna richiesta di sottoposizione a controllo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Giuseppina BUFFA
