



Comune di Santa Cristina Gela

Provincia Regionale di Palermo

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E RISORSE UMANE

Numero del registro
Generale *122/2018*

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE n. 48 del 24.04.2018

**OGGETTO : FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
APPROVAZIONE PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ
INDIVIDUALE ANNO 2016.**

PUBBLICATO IL:

DEFISSO IL:

Il Messo Comunale

Catania

Il Segretario Comunale

dott.ssa Giuseppina Buffa



Comune di Santa Cristina Gela

Città Metropolitana di Palermo

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E RISORSE UMANE

Reg. Gen. n. 122/2018

Determinazione n. 68 del 26.06.2018

Oggetto: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE APPROVAZIONE PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE ANNO 2016.

Il Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria e Risorse Umane

RICHIAMATE:

- la Delibera di G.C. n. 61/2016 con la quale veniva approvato il Piano degli obiettivi e delle Performance per l'anno 2016;
- la Delibera G.C. n. 83/2015 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la deliberazione G.C. n. 58 del 18.10.2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si recepisce il testo dell'accordo decentrato Parte Economica relativa all'anno 2016;

PRESO ATTO CHE:

- con determinazioni del Responsabile dell'Area economico-Finanziario e Risorse umane n.26 del 14.06.2016, è stato costituito il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Santa Cristina Gela, per anno 2016;
- a seguito dell'incontro svoltosi in data 02.08.2016, la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale sono pervenute all'accordo definitivo sulla ripartizione Parte Economica relativa all'anno 2016 del personale dipendente del Comune di Santa Cristina Gela;

VISTO il Verbale del Nucleo di Valutazione n.1 del 27.03.2018 relativo alla verifica conseguimento obiettivi assegnati per l'anno 2016;

PRESO ATTO delle schede di valutazione dei dipendenti non titolare di posizione organizzativa a fini dell'erogazione della produttività predisposte da ciascun capo area;

DATO ATTO Che:

- nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si è preso in considerazione, oltre ai risultati ottenuti nelle rispettive schede di valutazione anche della valutazione dei comportamenti secondo i criteri come meglio dettagliati nel sistema di valutazione sopra citato;

-il CCDI prevede che la "distribuzione delle risorse per compensare la performance sono ripartite tra il personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati";

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2016 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, così come sintetizzato nel prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs n. 150/2009;



Comune di Santa Cristina Gela

Città Metropolitana di Palermo

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E RISORSE UMANE

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2016 predisposto allegato (**Allegato A**) al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di attribuire, sulle base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio personale, i compensi diretti ad incentivare la produttività ai dipendenti come risultanti dal prospetto riepilogativo sulla base delle risultanze delle schede di valutazione; (**Allegato B**)
3. **PRELEVARE** la somma complessiva di € 14.775,74 dal Cod. bilancio 01.02-1.01.01.01.004 capitolo di spesa n. 45 "F.E.S. Fondo produttività" del Bilancio comunale 2018 in corso di formazione, R.R. PP. Bilancio 2017, che presenta la relativa disponibilità ;
4. di dare atto che si procederà all'erogazione dell'importo nelle competenze stipendiali del mese di maggio ;
5. *di dare atto* che il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art. 151 comma 4° del D.L.vo 18.08.2000, n. 267;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi".



Il Responsabile dell'Area

Dott. Gaetano MIGLIORE



Comune di Santa Cristina Gela

Città Metropolitana di Palermo

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E RISORSE UMANE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVO

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis di cui all'art. 3 comma 1 lett. d della legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012, si esprime parere FAVOREVOLE



Il Responsabile Area

Dott. Gaetano Migliore

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis di cui all'art. 3 comma 1 lett. d della legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012, si esprime parere FAVOREVOLE



IL RESPONSABILE S/FINANZIARIO

Dott. Gaetano Migliore



Comune di Santa Cristina Gela

Città Metropolitana di Palermo

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E RISORSE UMANE

ALLEGATO A

PRODUTTIVITA' ANNO 2016			
ELENCO DIPENDENTI			
AREA	DIPENDENTE	VALUTAZIONE	FONDO
			14.775,74
AA. GG	RIOLO ISIDORA	85,71%	€ 1590,43
AA. GG	CATANIA GIUSEPPE	85,71%	€ 1590,43
AA. GG	PANEPINTO FRANCESCA	100%	€ 1855,60
AA. GG	GAETANI LISEO ANGELO	//	//
ST	MUSACCHIA CALOGERO	71,43%	€ 1325,45
ST	LORELLO ROSA MARIA	71,43%	€ 1325,45
SC	LOFFREDO LUISA	100%	€ 1855,60
SF	DI STEFANO FILIPPO	94,00%	€ 1744,26
SF	SPERA GIOVANNA	94,00%	€ 1744,26
SF	DI CARLO LINA	94,00%	€ 1744,26